

DU DIALOGUE À L'ACTION INTERCULTURELLE

PARVENIR A NEGOCIER
POUR PLUS D'EGALITÉ



LES ENJEUX DE LA FORMATION

Cette formation de 2 jours invite les professionnel.le.s à continuer de **cheminer vers plus d'interculturalité en apprenant à ouvrir de nouvelles voies de négociation pour prévenir et résoudre les situations parmi les plus délicates**. Adressée aux personnes qui ont déjà de bonnes bases pour aborder l'interculturalité en contexte professionnel, et qui ont déjà appris, avec nous ou ailleurs, à se libérer de l'illusion de l'objectivité de leur perception et de leur neutralité culturelle, et à appliquer les boussoles liées aux spectres de différences culturelles (voir le contenu de notre formation "Du choc de cultures au dialogue interculturel"), cette formation propose de continuer le cheminement sur trois pistes :

1. L'approche structurelle afin de considérer l'importance des inégalités structurelles en jeu dans un conflit interculturel - la voie d'une interculturalité critique pour mieux prendre en compte l'imbrication de facteurs structurels et culturels.

2. L'approfondissement de l'approche interculturelle de Margalit Cohen-Emerique pour parvenir à entrer dans un processus de « négociation » : en contexte de rapports asymétriques, que veut-dire respecter les identités des interlocuteurs ?

3. L'élaboration de stratégies et méthodes pour créer une « boussole institutionnelle » qui puisse aider à systématiser les efforts d'une structure pour mieux accueillir la diversité.

L'approche pédagogique de cette formation reste active et interactive. Nous mobilisons des jeux de rôle et des études de cas pour explorer les "incidents critiques" et les "zones sensibles", afin d'appliquer les concepts acquis à des situations réelles. Nous invitons aussi les participant-es à réfléchir, échanger sur leurs expériences et à reconnaître les dynamiques interculturelles présentes dans leur travail quotidien, afin de construire ensemble des solutions adaptées.

OBJECTIFS

- Découvrir une approche interculturelle critique, qui intègre une approche structurelle
- Apprendre à décoder la complexité, identifier les différents facteurs qui se croisent dans les situations interculturelles
- Acquérir des outils pour reconnaître le cadre de références de l'autre avec le moins de biais possibles
- Analyser les zones sensibles contemporaines dans les situations de contact interculturel
- Renforcer son analyse des incidents critiques avec les modèles des icebergs ou oignons
- Analyser les dynamiques relationnelles de la communication en prenant en compte les différences de statut
- Acquérir une méthode de gestion de conflit et l'expérimenter à travers le théâtre
- Commencer à élaborer des stratégies institutionnelles pour mieux intégrer notre diversité

CONTENUS

// jour 1

- Faire connaissance les un-es avec les autres, interconnaissance des angles / approches interculturelles de chacun-e, créer un cadre de collaboration pour un apprentissage créatif et courageux.
- Culture, structure, interculturel & interculturalité critique : posons les définitions de bases.
- Jeu des « 4 coins » découverte des facteurs personnels / contextuels / culturels / structurels intervenant dans les situations interculturelles
- retour sur l'approche interculturelle de Margalit Cohen-Emerique
- Piqûre de rappel : la décentration. Comment l'introduire, comment la faciliter ?

// Jour 2

- Entrer dans le cadre de références des autres : quelles boussoles pour reconnaître la rationalité de l'autre ?
- Qu'est-ce qui se passe dans une négociation ? Application du modèle de respect & reconnaissance.
- Aborder et pratiquer la « négociation » dans un contexte d'asymétrie de pouvoir : ses potentiels et ses limites.
- Construire une boussole institutionnelle pour accueillir l'interculturalité.
- Retour sur sa boussole personnelle-professionnelle de l'interculturalité, évaluation des acquis et de la formation

LES FORMATRICES



Clara Malkassian

Clara est directrice adjointe d'Élan interculturel, psychologue clinicienne et formatrice depuis plus de 12 ans. En charge de coordonner les actions de formation de l'association depuis la conception pédagogique jusqu'à leur animation, elle est en première ligne pour favoriser le déploiement des compétences interculturelles des formateurs et divers professionnels concernés sur notre territoire.



Vera Varhegyi

Vera est co-directrice d'élan interculturel depuis 2008, mais l'interculturalité l'a accompagnée toute sa vie. Ayant grandi sur trois continents, cette expérience l'a très tôt "entraînée" à la rencontre avec la diversité et à incarner les potentiels et limites freinant l'interculturalité. Un savoir chaud que la formation de Margalit Cohen-Emerique à l'approche interculturelle l'a particulièrement aidé à structurer et qui reste aujourd'hui son paradigme de base : parvenir à se décentrer pour prendre conscience de ce qu'on amène dans une situation pour ensuite chercher à comprendre la rationalité de l'autre, et trouver les points communs au delà des différences, dans le respect mutuel. Une approche qu'elle s'attache à partager avec une prédilection toute singulière pour des formations qui mettent le corps, le mouvement, le jeu, la surprise, l'interaction au centre du processus d'apprentissage.

INFORMATIONS PRATIQUES

QUAND ?

Dates : 6 et 7 novembre 2025

Horaires : 9h30-17h00

Durée : 12 heures

(6h de formation/jour)

Le lieu de la formation
restant à définir

TARIFS

-600 € pour les salarié.e.s et
travailleur.euse.s indépendant.e.s dont
la formation peut être prise en charge
par l'employeur/OPCO ou fonds
d'assurance de formation ;
-300 € pour les personnes dont la
formation ne peut être prise en charge;
(ces tarifs étant nets de taxe)

S'INSCRIRE

Remplissez le bulletin de pré-
inscription en suivant [ce lien](#)
Nous vous contacterons par
retour pour finaliser votre
inscription par la signature d'un
devis ou contrat de formation.

HANDICAP

Cette formation
est accessible aux personnes en situation de handicap.
Lors de l'inscription à nos formations, nous étudions
avec le candidat en situation de handicap et à travers
un questionnaire les actions que nous pouvons mettre
en place pour favoriser son apprentissage.
Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur
un réseau de partenaires nationaux préalablement
identifiés.

Coordonnées de notre référent handicap :
Veronika Varhegyi - vera@elaninterculturel.com

AGEFIPH

Bastien GIESBERGER M'Ballo SECK
rhf-idf@agefiph.asso.fr

INSCRIPTION ET SUIVI

**Remplissez ce bulletin de pré-
inscription :**

<https://forms.gle/tb8nhwVD3cwM66FY7> ou contactez nous avant pour tout
renseignement : :
info@elaninterculturel.com

Évaluation de parcours :

Le contrôle de connaissances
permettant de vérifier le niveau de
connaissances acquis, est effectué
selon les modalités suivantes :

Évaluation du besoin :

Un questionnaire sera proposé pour
analyser l'adéquation du besoin de
formation avec les formations
dispensées

Validation de votre inscription :

A l'issue de votre candidature, vous
recevrez par email une convocation
pour participer à la formation
accompagner d'un livret d'accueil
récapitulatif l'ensemble des
informations vous permettant de vous
préparer.

Test de positionnement :

Un test de positionnement sera
proposé pour adapter la formation avec
le niveau de connaissance du stagiaire

Adaptation et suivi de la formation :

Un suivi de la formation et
accompagnement seront réalisés tout
au long de la formation. La formation
pourra être adaptée pour palier à des
difficultés majeures rencontrées par
l'apprenant.

Délai d'accès :

Un délai minimum et incompressible
de 10 jours entre l'inscription et l'accès
à la formation est appliqué.



élan interculturel

« Prendre un élan interculturel, c'est s'autoriser à voir les différences, sans pour autant les figer. C'est pouvoir les apprécier, sans les forcer. C'est prendre le temps de se former à gérer l'incertitude, l'altérité et le changement. C'est prendre ses responsabilités en rendant visibles et en luttant contre les inégalités liées aux différences dans notre société. »

Cette boussole prescriptive guide l'association depuis sa création en 2008, pour concevoir et mener différentes actions éducatives et formations auprès des professionnels des secteurs du travail social, de la santé, de l'éducation et de la formation, et de toute personne intéressée par regarder le monde à travers une approche interculturelle, adaptée à la diversité des identités qui se croisent désormais dans tous les territoires et milieux professionnels et sont amenées à mieux se comprendre pour faire monde ensemble.

Elan interculturel

www.elaninterculturel.com

SIRET : 504 595 240 00053

NDA : 11755028675

Contact formatrices :

formation@elaninterculturel.com

Contact administratif :

info@elaninterculturel.com